

NGHỊ QUYẾT
Về việc tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng
tổ chức cơ sở Đoàn, nhiệm kỳ 2012 - 2017

Thực hiện quy chế cán bộ Đoàn, Nghị quyết 25 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị quyết 04 của Tỉnh ủy, Nghị quyết 02 của Ban Chấp hành Trung ương Đoàn, Nghị quyết Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Bến Tre lần thứ IX, nhiệm kỳ 2012 - 2017 đã xác định rõ phải quyết liệt củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức Đoàn mà trọng tâm là xây dựng tổ chức cơ sở Đoàn, Chi đoàn vững mạnh thể hiện qua 03 nội dung trọng tâm là: nâng cao chất lượng đoàn viên; củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức Đoàn cơ sở; quan tâm công tác cán bộ Đoàn. Xuất phát từ yêu cầu trên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn khóa IX đề ra Nghị quyết "Về việc tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở Đoàn, nhiệm kỳ 2012 - 2017" với các nội dung cụ thể sau:

I. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TỔ CHỨC XÂY DỰNG ĐOÀN:

1. Mặt được:

Công tác xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở Đoàn được triển khai sâu rộng và đạt kết quả khá toàn diện, Ban Chấp hành Tỉnh đoàn ban hành và thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 25 thực hiện Nghị quyết 02 của Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa IX "Về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở Đoàn", với phương châm "Hướng mạnh về cơ sở" và "Lấy địa bàn dân cư làm trọng tâm" chất lượng sinh hoạt Chi đoàn ngày càng nâng lên, tính chiến đấu của Chi đoàn, đoàn viên được thể hiện tốt. Công tác đoàn viên được chú trọng; triển khai có hiệu quả Chương trình rèn luyện đoàn viên trong thời kỳ mới theo hướng dẫn của Trung ương Đoàn đến từng đối tượng đoàn viên gắn với việc thực hiện tiêu chí rèn luyện làm theo lời Bác. Công tác đánh giá phân loại đoàn viên đúng qui định, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên. Công tác cán bộ được tập trung với trọng tâm là nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chính trị cho cán bộ Đoàn; thực hiện quy hoạch gắn với đào tạo và bồi dưỡng cán bộ Đoàn từ tỉnh đến cơ sở đạt chuẩn; nhận thức về trách nhiệm, tính xung kích, chủ động, kỹ năng vận động, tập hợp thanh niên của cán bộ Đoàn được nâng lên.

2. Hạn chế:

Công tác đoàn kết, tập hợp thanh niên trên địa bàn dân cư, tôn giáo, doanh nghiệp ngoài quốc doanh hiệu quả chưa cao; chưa có giải pháp hiệu quả tập hợp thanh niên chậm tiến, hoạt động Đoàn còn mang tính hình thức, đối phó, thiếu chiều sâu và chưa mang tính bền vững, nhất là ở Chi đoàn. Một số cơ sở Đoàn chưa có giải pháp hiệu quả phù hợp thực tiễn trong việc nâng cao chất lượng đoàn

viên, công tác phát triển đoàn viên mới còn chạy theo thành tích, chưa nhìn nhận sâu sát và toàn diện trong công tác quy hoạch, đào tạo, đề bạt bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ nên khi được điều động, luân chuyển cán bộ còn tâm tư lo lắng về nhiệm vụ được phân công chưa phát huy được năng lực; trong công tác bố trí sắp xếp cán bộ nhất là cấp cơ sở chưa mạnh dạn, quyết liệt còn biểu hiện sự thân quen, cục bộ.

3. Nguyên nhân:

Chưa có giải pháp lựa chọn, đào tạo, quy hoạch cán bộ Đoàn tâm quyết với công tác thanh niên. Nhận thức, vai trò, trách nhiệm của một bộ phận cán bộ Đoàn chậm đổi mới; tác phong, lề lối làm việc chưa khoa học, ít gắn bó, bám sát và nắm thanh niên; một số nơi, người đứng đầu chưa thể hiện hết trách nhiệm, chưa phát huy sức mạnh tập thể, thiếu kiểm tra đôn đốc, nhắc nhở trong thực hiện nhiệm vụ. Một bộ phận đoàn viên thanh niên có trình độ nhưng nhận thức còn biểu hiện thiếu khiêm tốn, tự phụ; trái lại một bộ phận đoàn viên thanh niên khác còn tự ti thiếu chủ động, thiếu bản lĩnh trong việc đề xuất ý kiến của mình trước những việc khó và không mạnh dạn đấu tranh trước những sai trái.

Từ thực trạng nêu trên để công tác tổ chức xây dựng Đoàn tỉnh nhà đi vào thực chất, đáp ứng được yêu cầu đặt ra trong nhiệm kỳ IX, các cấp bộ Đoàn trong toàn tỉnh quyết tâm thực hiện tốt những nội dung sau:

II. MỤC TIÊU VÀ GIẢI PHÁP:

1. Mục tiêu:

1.1. Mục tiêu chung:

Tiếp tục nâng cao chất lượng đoàn viên, vận động đoàn viên tích cực tham gia các phong trào hành động cách mạng của Đoàn, làm hạt nhân nòng cốt, người bạn đồng hành của thanh niên. Xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn, đoàn viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, tạo nguồn bổ sung lực lượng trẻ cho Đảng.

Tiếp tục nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động của Đoàn trọng tâm là xây dựng tổ chức Đoàn cơ sở, Chi đoàn thật sự vững mạnh, đủ sức đi đầu trong các phong trào hành động cách mạng tại địa phương, đơn vị.

1.2. Mục tiêu cụ thể:

Hàng năm việc đánh giá xếp loại Đoàn cơ sở, Chi đoàn và đoàn viên, Đoàn các cấp căn cứ hướng dẫn số 76-HD/TĐ, ngày 22/6/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn “Về việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở Đoàn và đoàn viên” tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy trình.

Hàng năm xây dựng 90 Chi đoàn đạt kiểu mẫu cấp huyện, 10 Chi đoàn kiểu mẫu cấp tỉnh (Cuối nhiệm kỳ Chi đoàn kiểu mẫu cấp tỉnh 10%, cấp huyện và tương đương đạt 30%).

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đoàn của đơn vị Ban Chấp hành cụ thể hóa thành các chỉ tiêu cụ thể thực hiện hàng năm trong công tác phát triển Đoàn, Hội, Đội, giới thiệu đoàn viên ưu tú và kết nạp Đảng.

Hàng năm 90% lực lượng Dân quân tự vệ được kết nạp Đoàn; 100% “Chi đoàn Dân quân” ở cơ sở hoạt động có hiệu quả.

2. Nội dung và giải pháp:

2.1. Thường xuyên củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức Đoàn cơ sở, Chi đoàn:

*Nội dung:

Đề ra các giải pháp khả thi để tiếp tục nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Đoàn cơ sở, Chi đoàn đang hoạt động ổn định; củng cố và thành lập mới Chi đoàn trên địa bàn dân cư, Chi đoàn khu vực ngoài quốc doanh. Nâng cao chất lượng hoạt động các mô hình “Chi đoàn kiểu mẫu”, “Chi đoàn Dân quân”.

* Giải pháp:

Rà soát và kịp thời bổ sung không để Đoàn cơ sở, Chi đoàn khuyết Bí thư, Phó Bí thư hoặc khuyết quá 1/3 số ủy viên Ban Chấp hành trong thời gian hơn 3 tháng; nắm chắc số đoàn viên thường xuyên tham gia sinh hoạt tốt, kịp thời chuyển hoặc xóa tên số đoàn viên đi làm ăn xa, bỏ sinh hoạt trên 3 tháng không có lý do, tiếp nhận và quản lý số đoàn viên chuyển đến.

Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả hướng dẫn xây dựng Chi đoàn kiểu mẫu trên địa bàn toàn tỉnh, quyết tâm thực hiện đạt mục tiêu đã đề ra.

Đảm bảo chế độ sinh hoạt Chi đoàn hàng tháng và tỷ lệ đoàn viên dự sinh hoạt mỗi kỳ không ít hơn 2/3 trên tổng số đoàn viên; Phát hành quyển sổ tay Chi đoàn nhằm đổi mới mạnh mẽ hình thức sinh hoạt Chi đoàn, đảm bảo phù hợp, thuận tiện, sáng tạo và thu hút được sự tham gia của đông đảo đoàn viên; thực hiện nghiêm túc việc thu đăng Đoàn phí và có hình thức phù hợp thực tiễn gây quỹ Chi đoàn.

Ban Chấp hành Đoàn cơ sở, Chi đoàn phải xây dựng kế hoạch hoạt động, có phân công trách nhiệm cụ thể, rõ ràng; việc xây dựng chương trình kế hoạch công tác của Đoàn cơ sở, Chi đoàn phải sát với Nghị quyết của Đoàn cấp trên, cấp ủy và sát tình hình thực tế địa phương và đúng tâm tư nguyện vọng của đoàn viên thanh niên.

Gắn từng đối tượng đoàn viên thanh niên, Đoàn cơ sở, Chi đoàn cụ thể hoá và tổ chức triển khai đảm bảo hiệu quả thiết thực phong trào “Xung kích phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc” và “Đồng hành cùng thanh niên lập thân, lập nghiệp”, tham mưu Đoàn cấp trên thành lập các Chi đoàn khu vực ngoài quốc doanh, Khu công nghiệp và tập hợp các thành phần thanh niên vào tổ chức Đoàn hướng trọng tâm là thanh niên ở các khu công nghiệp, thanh niên trường học, thanh niên tôn giáo, thanh niên nông thôn.

Quan tâm công tác kiểm tra, giám sát của Đoàn cấp trên đối với Đoàn cơ sở và Chi đoàn; định kỳ sơ kết, rút kinh nghiệm, đánh giá và nhân rộng các mô hình hiệu quả, thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng để kịp thời động viên phong trào.

Đối với Đoàn cơ sở, Chi đoàn trên địa bàn dân cư chuẩn bị nguồn tham mưu cấp ủy củng cố ngay Ban Chấp hành và các chức danh khi bị khuyết, khảo sát và nắm chắc số lượng đoàn viên thanh niên trên địa bàn; củng cố hoạt động Hội, Chi hội LHTN Việt Nam, các câu lạc bộ - đội - nhóm và Hội đồng đội cơ sở, Chi hội trên địa bàn dân cư; hưởng ứng mạnh mẽ phong trào Đoàn tham gia xây dựng nông thôn mới, tham gia các mô hình phát triển kinh tế có hiệu quả trong thanh

niên, phối hợp tư vấn, giới thiệu, dạy nghề, giải quyết việc làm và vận động xuất khẩu lao động cho thanh niên.

Đối với Đoàn trường, Chi đoàn trường học Ban Thường vụ Đoàn trường tham mưu tốt với Ban Giám hiệu, Chi bộ nhà trường tạo điều kiện hỗ trợ về thời gian và kinh phí cho Đoàn trường tổ chức hoạt động, đặc biệt các trường được chọn thí điểm Bí thư là học sinh; quan tâm việc giáo dục đạo đức, nhân cách, giáo dục trách nhiệm công dân, lối sống vì cộng đồng, giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, tình bạn, tình yêu trong sáng; phát động nhiều phong trào sáng tạo trẻ trong nhà trường, tổ chức các cuộc thi trí tuệ và các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao. Ban Chấp hành Đoàn trường lãnh đạo Chi đoàn phát huy nề nếp mỗi tháng dành 01 giờ để sinh hoạt Chi đoàn và mỗi tháng đăng ký làm việc định kỳ với Ban giám hiệu, Chi bộ trường để báo cáo tình hình học tập, đạo đức của học sinh nhằm kịp thời uốn nắn những biểu hiện tiêu cực trong học sinh.

Đối với Đoàn cơ sở, Chi đoàn thuộc Đoàn khối và tương đương phát huy việc tổ chức hoạt động theo cụm thi đua, tăng cường giao lưu kết nghĩa với các cơ sở Đoàn khó khăn trong tỉnh; xung kích đi đầu trong thực hiện các phong trào vì cuộc sống cộng đồng, sáng tạo trẻ, cuộc vận động đoàn viên thanh niên tham gia cải cách hành chính, công tác hợp tác quốc tế thanh niên...; tích cực tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, vì đàn em thân yêu. Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, thăm hỏi tặng quà các bạn đoàn viên thanh niên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt là thanh niên công nhân nhằm thu hút tập hợp và thành lập các Chi đoàn, Chi hội thanh niên công nhân nhà trọ và tại các doanh nghiệp.

2.2. Tiếp tục nâng cao chất lượng đoàn viên:

*** Nội dung:**

Xây dựng lớp cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên có ý thức trách nhiệm công dân, có tri thức, sức khỏe, chịu khó, cần cù, sáng tạo trong lao động; sống gương mẫu, có văn hóa, nghĩa tình, giàu lòng yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội, có bản lĩnh chính trị, có khả năng vận động quần chúng thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

*** Giải pháp:**

Tập trung thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên qua cụ thể hóa 5 tiêu chí rèn luyện và 10 tiêu chí hành động cho từng đối tượng, trong đó, người đoàn viên là chủ thể của quá trình rèn luyện đoàn viên, Chi đoàn là môi trường rèn luyện, Đoàn cơ sở tổ chức nhiều hoạt động nhằm tạo động lực, môi trường kích thích đoàn viên rèn luyện không ngừng phấn đấu xứng đáng với danh hiệu đoàn viên thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh là đội dự bị tin cậy của Đảng và trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

Định kỳ phân loại đoàn viên, làm tốt công tác thi đua, khen thưởng động viên kịp thời những đoàn viên xuất sắc, giỏi từng mặt, cần làm tốt việc nêu gương người tốt việc tốt trong các buổi sinh hoạt Chi đoàn; tổ chức các buổi liên hoan gặp gỡ "Đoàn viên - Người bạn thân thiết của thanh niên", quan tâm giải quyết tốt những vấn đề có liên quan đến nhu cầu của người đoàn viên như: việc học, việc làm, vui chơi giải trí, nâng cao kỹ năng sống và thực hành xã hội.

Nâng cao chất lượng công tác phát triển đoàn viên mới qua các nguồn thanh niên trưởng thành từ hoạt động thực tiễn gồm đội viên xuất sắc và hội viên tiên tiến; chú trọng phát triển Đoàn trong thanh niên trường học, thanh niên nông thôn, đặc biệt quan tâm phát triển thanh niên tôn giáo, thanh niên công nhân.

Quản lý và nắm chắc tình hình thanh niên trong độ tuổi, số lượng thanh niên có mặt tại địa phương, đơn vị; ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý đoàn viên, theo dõi nắm bắt tâm tư của đoàn viên nhằm uốn nắn kịp thời những đoàn viên có biểu hiện lệch lạc; khắc phục tình trạng quản lý đoàn viên bằng danh sách, bằng số lượng mà không nắm được số thực đoàn viên có mặt là bao nhiêu; xử lý tốt mối quan hệ giữa các cấp bộ Đoàn trong quá trình bàn giao hoặc tiếp nhận sinh hoạt Đoàn của đoàn viên.

2.3. Đổi mới công tác cán bộ:

*** Nội dung:**

Tập trung xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ Đoàn giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, năng động, sáng tạo, nhiệt tình, tâm huyết với công tác thanh niên, đảm bảo đủ chuẩn theo qui chế cán bộ Đoàn.

*** Giải pháp:**

Từng cấp bộ đoàn phải nắm chắc đội ngũ cán bộ do mình quản lý bao gồm: năng lực, phẩm chất và điều kiện để phát triển sau này; tham mưu thực hiện tốt việc quy hoạch, đào tạo, luân chuyển nguồn cán bộ trẻ.

Thường xuyên có đánh giá đội ngũ cán bộ dựa vào chất lượng công việc, uy tín cán bộ đối với thanh niên, kịp thời động viên sự nhiệt tình của cán bộ, ủng hộ để cán bộ tiếp tục phấn đấu vươn lên đạt những kết quả tốt hơn; đồng thời mạnh dạn cho thôi việc đối với cán bộ Đoàn thiếu năng lực, thiếu tâm huyết với công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

Thiết lập cơ chế phối hợp giữa các Đoàn cơ sở, Chi đoàn với nhau nhằm trao đổi kinh nghiệm, thông tin quản lý giúp cán bộ có điều kiện nâng cao kỹ năng và năng lực công tác Đoàn.

Khuyến khích ý thức tự giác trong mỗi cán bộ Đoàn dành thời gian theo học các lớp văn hóa, ngoại ngữ, tin học... để nâng cao khả năng hiểu biết đáp ứng nhu cầu công việc, xem đây như là những cơ sở để xét và đề bạt cán bộ.

Tăng cường và chủ động phối hợp mở các lớp tập huấn đào tạo cán bộ nhằm bồi dưỡng năng lực hoạt động thực tiễn, kỹ năng công tác thanh niên cho đội ngũ Bí thư, Phó Bí thư Đoàn cơ sở, Chi đoàn; chú trọng bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ ngay tại cơ sở qua các mô hình Câu lạc bộ kỹ năng, hội thi Bí thư Đoàn cơ sở, Chi đoàn, hướng dẫn nghiệp vụ công tác Đoàn trong các buổi sinh hoạt Ban Chấp hành Đoàn cơ sở, Chi đoàn qua đó phát hiện, bồi dưỡng và tuyển chọn cán bộ Đoàn các cấp.

Chủ động gặp gỡ tham mưu đề xuất cấp ủy cho chủ trương và phối hợp chính quyền cùng cấp trong việc tạo cơ chế, chính sách cho tổ chức Đoàn hoạt động.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:

1. Cấp tỉnh:

Ban Chấp hành Tỉnh đoàn giao Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, Ban Tổ chức - Kiểm tra phối hợp các Ban Tỉnh đoàn theo dõi hướng dẫn cơ sở thực hiện cụ thể từng nội dung của Nghị quyết, định kỳ hàng năm có tổ chức kiểm tra đánh giá và báo cáo cho Ban Chấp hành để kịp thời sơ kết rút kinh nghiệm, cuối nhiệm kỳ tổ chức tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Cấp huyện và tương đương:

Ban Thường vụ các Huyện - Thành đoàn, Đoàn khối, Đoàn tương đương, Đoàn trường học trực thuộc căn cứ Nghị quyết và điều kiện thực tiễn của địa phương, đơn vị cụ thể hoá thành chương trình hành động của cấp mình và triển khai chỉ đạo hướng dẫn cơ sở thực hiện Nghị quyết, thường xuyên kiểm tra, giám sát đôn đốc nhắc nhở Đoàn cơ sở, định kỳ hàng năm có báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Chấp hành, cuối nhiệm kỳ tổ chức tổng kết Nghị quyết gửi báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Đoàn cấp trên.

Trên đây là Nghị quyết về việc tiếp tục củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Đoàn khoá IX, nhiệm kỳ 2012 - 2017, Ban Chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Bến Tre báo cáo các cấp lãnh đạo theo dõi chỉ đạo triển khai thực hiện, các cấp bộ Đoàn trong toàn tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện.

*Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đoàn;
- BTC TW Đoàn;
- VP 1, 2 TW Đoàn;
- TT Tỉnh ủy;
- Đ/c Bí thư Tỉnh ủy;
- BDV Tỉnh ủy;
- BTC Tỉnh ủy;
- Đ/c Trưởng BDV Tỉnh ủy;
- Đ/c Trưởng BTC Tỉnh ủy;
- UBMTTQ Tỉnh;
- TT UBH Tỉnh;
- BCH Tỉnh đoàn;
- BTV các Huyện - Thành đoàn, Đoàn khối, Đoàn tương đương Đoàn trường học trực thuộc;
- Các Ban Tỉnh đoàn,
- BGD NTN tỉnh;
- Lưu VT

**TM. BAN CHẤP HÀNH TỈNH ĐOÀN
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quốc Việt